

■ **LEGAL**PARTNER

FILIPCZYK KARABASZ ŻEBRYK
SPÓŁKA PARTNERSKA RADCÓW PRAWNYCH



Wydarzenia prawne

Nowa procedura karna	3
Obniżka opłat interchange	3
Zmiany w funduszu sołeckim	4
Nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych	4
Udogodnienia dla niepełnosprawnych w prawie telekomunikacyjnym	4
Ubezpieczenie społeczne członków rad nadzorczych	5

Z orzecznictwa

Niedozwolone klauzule umowne w telekomunikacji	6
Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	6
Czas pracy osób niepełnosprawnych	7
Potrącenie a upadłość dłużnika	7
Publikacja wyroku jako naprawienie szkody	8
Powództwo o zapłatę za bezumowne korzystanie nie przerwie biegu zasiedzenia służebności	8

W kancelarii

Ogólnopolska Letnia Spartakiada Prawników	9
Konferencja energetyczna	9

W celu otrzymywania bezpłatnego Newslettera Kancelarii **LEGALPARTNER** Filipczyk Karabasz Żebryk Spółka Partnerska Radców Prawnych należy odwiedzić stronę Kancelarii www.legalpartner.pl, a następnie w lewym dolnym rogu wskazać adres e-mail, na który życzą sobie Państwo otrzymywać Newsletter Kancelarii.

Nowa procedura karna

W dniu 30 sierpnia 2013 roku Sejm przyjął nowelizację Kodeksu postępowania karnego, Kodeksu karnego i niektórych innych ustaw.

Nowelizacja zmierza do skrócenia czasu trwania i uproszczenia postępowań przed sądami. Teraz ustawą zajmie się Senat. Do zasadniczych zmian w procedurze karnej należą m.in.:

- przemodelowanie postępowania sądowego w kierunku kontrydiktoryjności i poszanowania praw uczestników postępowania przy jednoczesnym wzmocnieniu roli sądu jako arbitra,
- usprawnienie i przyspieszenie postępowania dzięki nowemu ujęciu instytucji mediacji,

- ograniczenie przewlekłości postępowania odwoławczego,
- zwiększenie roli referendarzy sądowych w sprawach porządkowych, technicznych oraz mniej ważkich sprawach merytorycznych, a dzięki temu umożliwienie wykorzystania czasu sędziów w bardziej efektywny sposób,
- szerszy dostęp do pomocy prawnej dla stron na etapie postępowania sądowego,
- przyznanie radcom prawnym uprawnień w zakresie prowadzenia obrony w sprawach karnych i sprawach karno – skarbowych.

Źródło – www.ms.gov.pl

[kz]

Obniżka opłat interchange

Sejm przegłosował ustawę o zmianie ustawy o usługach płatniczych skutkującą obniżeniem opłat interchange. Celem regulacji jest przede wszystkim zwiększenie rozwoju form transakcji bezgotówkowych gdyż tylko 38 proc. placówek handlowych na terenie całej Polski akceptuje karty płatnicze. W uzasadnieniu do projektu przedmiotowej ustawy wskazuje się między innymi chęć zmniejszenia tzw. szarej strefy poprzez obniżenie opłaty interchange. Nowelizacja zakłada rozbudowę sieci akceptacji zwiększając ilość transakcji co z kolei przyczyni się do zwiększenia obrotu handlowego.

Wraz z uchwaleniem nowelizacji ustawy kończy się wieloletnia batalia handlowców o zmniejszenie prowizji

pobieranej przez banki od dokonywanych transakcji za pomocą wydawanych przez nie kart debetowych i kredytowych. Obecnie opłata interchange oscyluje ok 1,3 proc. i jest jedną z najwyższych w Europie. Ustawa uchwalona przez Sejm zakłada, że prowizja pobierana przez banki nie będzie mogła być wyższa niż 0,5 proc. wartości transakcji. Powyższe zmiany mają wejść w życie w styczniu 2014 roku z zastrzeżeniem, że w stosunku do umów już podpisanych będzie stosowana od 1 lipca 2014 roku.

Polska jest trzecim krajem na świecie, a pierwszym w Europie, który zdecydował się na ustawowe rozwiązanie kwestii interchange.

Źródło – www.sejm.gov.pl

[aa]

Zmiany w funduszu sołeckim



Do konsultacji społecznych trafił właśnie rządowy projekt nowelizacji ustawy o funduszu sołeckim, dzięki któremu Gminy będą mogły dostać zwrot nawet połowy środków wydanych na fundusz sołeczki. Obecnie ustawa pozwala na zwrot z budżetu 10, 20 lub 30 procent poniesionych kosztów, w zależności od zamożności gminy. Proponowana przez rząd nowelizacja zakłada podniesienie każdego z tych progów o 20 %. Zdaniem resortu administracji zmiana ta zachęci gminy do wyodrębniania w swoich budżetach funduszy dla wsi.

Do tej pory na utworzenie funduszu decydowała się średnio co druga gmina.

Przewiduje się ponadto zniesienie obowiązku corocznego podejmowania uchwały o wyrażeniu zgody na wyodrębnienie funduszu sołeckiego. Raz podjęta przez gminę uchwała będzie obowiązywała do momentu jej zmiany.

Nowe przepisy pozwolą radnym na zwiększanie środków funduszu sołeckiego ponad limit określony ustawą. Projekt umożliwia również realizację jednego przedsięwzięcia ze środków kilku sołectw.

Źródło – www.mswia.gov.pl

[jk]

Nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych



W dniu 1 września 2013 roku weszły w życie nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych. Od tej pory stanowisko sekretarza gminy, powiatu i województwa nie będzie już mogło być obsadzone w drodze powierzenia obowiązków. Dodatkowo nabór kandydatów na wolne stanowisko sekretarza może być przeprowadzony nie później niż w ciągu 3 miesięcy od zwolnienia stanowiska. Nowe przepisy określają również wymagania, jakie powinien spełniać pracownik samorządowy zatrudniony na

podstawie umowy o pracę na stanowisku doradcy lub asystenta oraz wykluczają sytuacje, w których stanowisko to piastują osoby skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe. Równocześnie przepisy umożliwiają weryfikację niekaralności osób aplikujących bądź już zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

Znowelizowana ustawa porządkuje także kwestię „awansu wewnętrznego”. Zgodnie z nowymi regulacjami będzie on możliwy jedynie w ramach danej grupy stanowisk.

[jk]

Udogodnienia dla niepełnosprawnych w prawie telekomunikacyjnym



Trwają prace nad projektem rozporządzenia w sprawie określenia wymaganych udogodnień dla osób niepełnosprawnych przez dostawców

publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych. Proponowane zmiany zmierzają do:

- zapewnienia możliwie najlepszej obsługi dla osób niepełnosprawnych ruchowo;
- zapewnienia osobom niewidzącym lub niesłyszącym możliwości skorzystania ze specjalnie dostosowanego

stanowiska zawierającego urządzenie przekazu tekstu oraz zapewniające połączenie audiowizualne z tłumaczem języka migowego w czasie rzeczywistym; -wprowadzenia możliwości otrzymania faktury, wykazu wykorzystanych usług, regulaminów, umów a także cenników w alfabecie Braille'a, albo przy użyciu dużej czcionki.

Ponadto rozwiązania przygotowane przez Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji przewidują możliwość wezwania pomocy za pomocą SMS, co szczególnie

istotne może się okazać dla osób z niepełnosprawnością aparatu słuchu lub mowy.

Wymienione powyżej wymagania korzystania przez osoby niepełnosprawne z usług telekomunikacyjnych będą dotyczyły wszystkich dostawców usług powszechnych.

Źródło – www.mac.gov.pl

[aa]

Ubezpieczenie społeczne członków rad nadzorczych



Resort pracy chce głębiej sięgnąć do kieszeni spółek kapitałowych zatrudniających

członków rad nadzorczych na umowy zlecenia i wprowadzić obowiązkowe ubezpieczenie emerytalne i rentowe dla członków rad nadzorczych. Dotychczas osoby uzyskujące wynagrodzenie z tytułu pełnienia takiej funkcji objęte były wyłącznie obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym.

Jak wskazuje Ministerstwo Finansów, w związku z rozwojem rynku kapitałowego, stale rośnie grupa osób, które czerpią środki utrzymania z działalności polegającej na nadzorowaniu różnych podmiotów i instytucji. Według danych ZUS za grudzień 2012 roku ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zasiadania w radzie nadzorczej odprowadzało blisko 50 tysięcy osób. Oznacza to, że gdyby nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków

publicznych weszła w życie 1 stycznia 2014 r., wpływy do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w 2014 r. mogłyby wzrosnąć o ponad 600 mln zł.

Proponuje się również zmianę oskładkowania osób pracujących na umowach zleceniach. Obecnie w sytuacji, gdy osoba pracuje na kilku umowach, co do zasady podlega ubezpieczeniu z jednej umowy - pierwszej lub przez siebie wybranej. W praktyce pracodawca płaci składki jedynie od najniższej z umów. Efektem, jak podkreśla Ministerstwo, jest "niski poziom składek emerytalnych wpływających na konto pracownika, a co za tym idzie - w przyszłości - niższa emerytura". Dlatego też Ministerstwo proponuje, by pracownik pracujący na kilku umowach zleceniach odprowadzał składki od wysokości wynagrodzenia minimalnego. "Dzięki temu tak zatrudniona osoba będzie mogła w przyszłości liczyć na wyższą emeryturę".

Źródło – www.mf.gov.pl

[jk]

Niedozwolone klauzule umowne w telekomunikacji

Sąd Okręgowy w Warszawie – Sąd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w wyroku z 29 sierpnia 2013 roku (XVII Ama 86/11) potwierdził prawidłowość decyzji Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, w której za niedozwoloną klauzulę umowną uznała m.in. zapis umowy, że

przedsiębiorca telekomunikacyjny nie ponosi odpowiedzialności za przerwy w świadczeniu usług oraz za ich złą jakość, jeżeli przyczyną jest awaria w sieciach telekomunikacyjnych jej kontrahentów. Tymczasem, zgodnie z prawem, przedsiębiorca odpowiada za pogorszoną jakość usług świadczonych konsumentowi także wtedy, gdy powodem są błędy podwykonawców.

Źródło – www.uokik.gov.pl

[kż]

Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy

Przepis art. 57 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy jest zgodny z art. 64 ust. 1 w zw. z art. 2 i w zw. z art. 24 zd. pierwsze Konstytucji – tak orzekł Trybunał Konstytucyjny po rozpoznaniu w dniu 22 maja 2013 roku pytania prawnego Sądu Rejonowego w Gliwicach VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych. Przedmiotem pytania prawnego była sprawa konstytucyjności wyłączenia stosowania reguł ogólnych naprawienia szkody wyrządzonej nienależytym wykonaniem zobowiązania (art. 471 k.c.) w przypadku rozwiązania przez pracodawcę z pracownikiem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Trybunał Konstytucyjny uznał, że przepisy Kodeksu pracy wyłączają możliwość stosowania przepisów Kodeksu cywilnego i uniemożliwiają zasądzenie na rzecz pracownika odszkodowania przewyższającego wynagrodzenie za pracę, określonego w art. 57 § 1 k.p. Oznacza to, że pracownikowi przywróconemu do pracy przysługuje prawo wyłącznie do odszkodowania w wysokości trzech pensji z tytułu wynagrodzenia za czas

pozostawania bez pracy. Uzasadniając swoje stanowisko Trybunał Konstytucyjny podniósł, że roszczenie, o którym mowa w art. 57 § 1 k.p. towarzyszy przywróceniu pracownika do pracy i ma na celu kompensację szkody wyrządzonej naruszeniem obowiązku umownego, który polega na niezgodnym z prawem rozwiązaniu umowy o pracę. Trybunał Konstytucyjny wskazał również, że różnice w zakresie odpowiedzialności odszkodowawczej pracodawcy uregulowanej w Kodeksie pracy w stosunku do regulacji ogólnych Kodeksu cywilnego wynikają z odmiennych funkcji społecznych, jakie pełnią przepisy prawa cywilnego i przepisy prawa pracy. W ocenie Trybunału ochrona praw pracownika w omawianej sytuacji przede wszystkim odbywa się poprzez przywrócenie go do pracy i dalsze otrzymywanie wynagrodzenia. Przyznane pracownikowi odszkodowanie, o którym mowa w art. 57 § 1 k.p. może być natomiast świadczeniem uzupełniającym dla podstawowego sposobu naprawienia szkody, jakim jest przywrócenie pracownika do pracy.

Na uwagę zasługuje to, że Trybunał Konstytucyjny nie wykluczył sytuacji, w której rozwiązanie umowy o pracę

bez wypowiedzenia może nosić również cechy czynu niedozwolonego. To z kolei oznacza, że pracownik uzyska

możliwość dochodzenia roszczeń odszkodowawczych na podstawie art. 415 k.c.

[wrg]

Czas pracy osób niepełnosprawnych



W dniu 1 stycznia 2012 roku wprowadzono dla wszystkich osób niepełnosprawnych 8 – godzinną dobową i 40-godzinną tygodniową

normę czasu pracy, z możliwością jej skrócenia na podstawie orzeczenia lekarskiego do 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu, dla pracowników o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

W wyroku z dnia 13 czerwca 2013 roku (sygn. K 17/11) Trybunał Konstytucyjny uznał, że wymienione wyżej przepisy miały charakter niekonstytucyjny. W ocenie Trybunału osoby niepełnosprawne, dotknięte ciężkim uszczerbkiem na zdrowiu, muszą z reguły włożyć więcej wysiłku w wykonywanie pracy niż osoby zdrowe wykonujące taką samą pracę; bardziej się stresują; potrzebują też więcej czasu wolnego na wykonanie

koniecznych (codziennych) czynności życiowych. Tym samym, wprowadzenie takich samych norm czasu pracy dla pracowników pełnosprawnych i niepełnosprawnych narusza zasady sprawiedliwości społecznej.

W związku z wyrokiem Trybunału przepis art. 15 ust. 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w zakresie, w jakim wprowadzał 8 – godzinną normę dobową i 40 – godzinną normę tygodniową dla pracowników niepełnosprawnych, utraci moc obowiązującą z upływem 12 miesięcy od dnia ogłoszenia wyroku w Dzienniku Ustaw. Do tego czasu, ustawodawca musi zdążyć z uchwaleniem nowych przepisów ustanawiających ponownie obniżoną normę dobową i tygodniową dla pracowników niepełnosprawnych.

[jk]

Potrącenie a upadłość dłużnika



Sąd Najwyższy w składzie 7 sędziów w uchwale z 4 września 2013 roku (III CZP 26/13) odpowiedział na pytanie prawne o możliwość potrącenia wierzytelności nabytej w ciągu ostatniego roku przed dniem ogłoszenia upadłości w drodze

przelewu przez dłużnika upadłego, który wiedział o istnieniu podstawy do ogłoszenia upadłości obejmującej likwidację majątku upadłego. Skład orzekający stanął na stanowisku, że potrącenie takie nie powoduje umorzenia wierzytelności dłużnika upadłego.

[kz]

Publikacja wyroku jako naprawienie szkody



W wyroku z 17 maja 2013 roku (I CSK 499/12) Sąd Najwyższy uznał, iż przedsiębiorca poszkodowany na skutek czynów nieuczciwej konkurencji ma prawo domagać

się publikacji wyroku na koszt podmiotu, który dopuścił się tych czynów. Wyrok ma charakter precedensowy, co oznacza, że jego treść może mieć wpływ na praktykę orzeczeń wydawanych w sprawach o usunięcie naruszeń spowodowanych czynem nieuczciwej konkurencji.

Przepis art. 18 ust. 1 pkt 3 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. 2003/153/1503 z późn. zm.), który legł u podstaw orzeczenia, nie przewiduje wprost możliwości domagania się opublikowania wyroku rozstrzygającego spór. Zgodnie z tym przepisem w razie

dokonania czynu nieuczciwej konkurencji przedsiębiorca, którego interes został zagrożony lub naruszony, może żądać m.in. złożenia jednokrotnego lub wielokrotnego oświadczenia odpowiedniej treści i formie. Sąd Najwyższy jednakże uznał, że przepisy ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji nie wyłączają możliwości nakazania publikacji wyroku na koszt pozwanego w ramach naprawienia szkody przez niego wyrządzonej. Taka forma zadośćuczynienia pełni cele: prewencyjny i wychowawczy. Sąd Najwyższy podkreślił ponadto, że to rolą sądu jest określenie zakresu publikacji wyroku, przy uwzględnieniu kosztów realizacji takiego nakazu. Sąd orzekający w sprawie musi bowiem zadbać, aby nadmierne koszty nie spowodowały uznania tego rozstrzygnięcia za dodatkową represję.

[jk]

Powództwo o zapłatę za bezumowne korzystanie nie przerwie biegu zasiedzenia służebności



Proces o wynagrodzenie za bezumowne korzystanie przez przedsiębiorcę energetycznego z cudzego gruntu nie wstrzymuje

biegu okresu zasiedzenia służebności przesyłu na rzecz tego przedsiębiorcy – stwierdził w postanowieniu wydanym w sprawie IV CSK 88/13 Sąd Najwyższy w sprawie przeciwko ENERGA – OPERATOR SA.

Sąd Najwyższy przypomniał, że zgodnie z przepisem art. 123 § 1 pkt 1 w zw. z art. 175 Kodeksu cywilnego bieg

okresu zasiedzenia przerywa się przez każdą czynność przed sądem lub innym organem, podjętą bezpośrednio w celu dochodzenia lub ustalenia albo zaspokojenia lub zabezpieczenia roszczenia. Czynność ta powinna dotyczyć tego samego rodzaju roszczeń, to jest zmierzających do uregulowania stanu prawnego nieruchomości. Roszczenie o zapłatę wynagrodzenia za bezumowne korzystanie nie zmierza bezpośrednio do ustalenia zasad posadowienia urządzeń przesyłowych na nieruchomości; nie może więc wywołać przerwy okresu zasiedzenia służebności.

[kz]

Ogólnopolska Letnia Spartakiada Prawników



Zakończyła się XXIV Ogólnopolska Letniej Spartakiada Prawników – Poznań 2013. W Spartakiadzie wzięli udział przedstawiciele wszystkich zawodów prawniczych, a także aplikanci i absolwenci wydziałów prawa. Wśród aktywnych uczestników rywalizacji sportowej było również 12 reprezentantów Okręgowej Izby Radców

Prawnych w Koszalinie, w tym przedstawiciele naszej kancelarii.

Tegoroczna Spartakiada okazała się dla naszej reprezentacji rekordowa pod względem medalowym. Dobre przygotowanie i bojowa postawa sportowców z naszej Izby zaowocowały czterema złotymi medalami oraz dwoma srebrnymi.

[kż]

Konferencja energetyczna



W dniach 20 – 21 września br. prawnicy kancelarii LEGALPARTNER Filipczyk KarabasZ Żebryk wzięli udział w Konwencji Radców Prawnych ENERGA – OPERATOR SA w Gdańsku.

Przedmiotem konferencji była analiza istotnych problemów prawnych oraz zmian wprowadzanych w obszarze prawa energetycznego i przesyłu energii, w szczególności w związku z wejściem w życie tzw. małego trójpaku energetycznego.

[kż]

Przeznaczeniem niniejszego opracowania jest wskazanie na wybrane informacje i zagadnienia prawne, które nie mają jednak charakteru ostatecznego ani wyczerpującego i nie mogą zastępować profesjonalnej opinii ani porady prawnej. Zainteresowanych pogłębioną analizą lub wyjaśnieniem zagadnień przedstawionych w Newsletterze prosimy o kontakt z Kancelarią.

Koszalin, 30 września 2013 roku